

1. Darba samaksas principi

Meža pētīšanas stacijā ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

1.1. darbinieku sociāli - ekonomisko vajadzību apmierināšana

Meža pētīšanas stacija nodrošina tādu darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekiem apmierināt sociāli - ekonomiskās vajadzības.

1.2. darba samaksas saskaņotība un taisnīgums

Darba samaksas sistēma Meža pētīšanas stacijā veidota, lai darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par darba ieguldījumu Meža pētīšanas stacijas labā. Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu, nosakot, savstarpēji salīdzināmu pamatalgu amatos, ņemot vērā šo amatu relatīvo vērtību Meža pētīšanas stacijā. Darba samaksas elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.

1.3. darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam

Meža pētīšanas stacija pastāvīgi meklē risinājumus, kā optimāli nodrošināt saikni starp darbinieka individuālo darba sniegumu un darba samaksu. Darba devējs pilnvarojuma ietvaros lemj par pamatalgas izmaiņām diapazona robežās, prēmiju kritērijiem un citu darba samaksas elementu piemērošanu, nodrošinot, ka darba devējs objektīvi novērtē darbinieku sniegumu.

1.4. darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība

Meža pētīšanas stacijas iekšējos tiesību aktos, kas raksturo darba samaksas sistēmu, ir sniegts skaidrojums par visiem darba samaksas elementiem, to piešķiršanas kritērijiem, piešķiršanas un administrēšanas kārtību, nolūkā nodrošināt vienādu izpratni un piemērošanu.

1.5. konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana

Meža pētīšanas stacija pastāvīgi rūpējas, lai darba samaksas sistēmas elementi un darba samaksas līmenis ir salīdzināms ar citiem konkurētspējīgiem uzņēmumiem valsts un privātajā sektorā Latvijā. Darba samaksas līmenis amatiem un amata relatīvai vērtībai tiek noteikts līdzvērtīgs citām institūcijām Latvijā – vismaz darba tirgus mediānas līmenī.

1.6. labvēlīgas darba vides nodrošināšana

Darba samaksas sistēma tiek veidota, lai uzturētu un rūpētos par veselīgu dzīvesveidu, normatīvajiem aktiem atbilstošu darba vidi un mazinātu darba vides riskus.

2. Amatu vērtēšanas sistēma

Amatu vērtēšanas sistēmas mērķis ir izveidot pamatu darba samaksas sistēmai, kas balstīta uz amatu savstarpējo attiecību un nozīmīgumu.

Amatu vērtēšanas process ir saskaņots ar citiem personāla vadības procesiem, tas atspoguļo amata ieguldījumu un vajadzības, amatam nepieciešamās prasības un amata vietu Meža pētīšanas stacijas struktūrā.

Amatu vērtēšanu veic Meža pētīšanas stacijas Darba samaksas komisija. Amatu vērtēšana tiek veikta, balstoties uz apstiprinātiem amatu aprakstiem, piemērojot SIA Fontes Vispārējā amatu katalogā minētās amata saimes un līmeņus, kas nodrošina taisnīguma principa ievērošanu.